

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения №174 «Детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по художественно-
эстетическому направлению развития воспитанников» на 2023 год**

регистрационный № 1034 от 18.11.2020г.

Представитель
работодателя:

Заведующая МБДОУ №174


Е.В.Соломина
М.П. «18»  2023г.



Представитель
работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


А.С.Фандеева
«18»  2023г. М.П.



О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Работодатель в лице заведующей Соломиной Елены Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ №174 «Детский сад общеразвивающего вида» в лице представителя Фандеевой Анны Сергеевны, председателя первичной профсоюзной организации, а также работники Учреждения, не являющиеся членами Профсоюзной организации, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (Протокол общего собрания от «28» апреля 2023 года г. № 1), в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4.24 Коллективного договора Учреждения на 2020-2023 г.г., заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2020 - 2023 годы:

1.1. Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.24. изложить в следующей редакции:

4.24. Предоставляет педагогическим работникам учреждения, для которых работа в учреждении является основным местом работы, не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года. Отпуск определяется в порядке, установленном ст. 335 ТК РФ, порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утверждённым приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644, и настоящим коллективным договором. При исчислении продолжительности непрерывной педагогической работы суммируются:

- периоды фактически проработанного времени в должности педагогического работника, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из областных органов исполнительной власти или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работа в указанных органах предшествовала педагогической работе, не более трёх месяцев;
- время, когда педагогический работник не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;
- время нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- время замещения должности педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Продолжительность длительного отпуска - календарный год. По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделён на части. При этом дробление на части продолжительностью менее трёх месяцев не допускается. В случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске отпуск продлевается на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности.

По заявлению работника длительный отпуск присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Оплата за длительный отпуск работнику не производится.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом работодателя.

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), а также объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.